

## Liderança e Narcisismo

Na passada semana, conversava com um colega de trabalho que me comentava que a maior vantagem que teve na sua carreira foi a multiplicidade de estilos de liderança dos seis chefes que teve ao longo de 20 anos de carreira e que, com maior ou menor intensidade de gestão, tinham um traço comum segundo a sua análise: eram narcisistas! Mas, ao mesmo tempo, quase todos (havia uma exceção) eram excelentes líderes, inspiradores, participativos e principalmente carismáticos.

A complexidade da liderança e das características de personalidade dos líderes, não obstante o grande número de pesquisas realizadas, parece não estar ainda suficientemente explorada. A maioria dos líderes desperta emoções primitivas, tais como: fortes identificações ou rejeições, amor e ódio, facilitando ou impedindo a tarefa.

O que faz um líder ser patologicamente destrutivo ou muito inspirador? Estou de acordo que o grau de narcisismo da personalidade dos líderes e a origem desse mesmo narcisismo são ainda hoje elementos chave, diferenciadores dos diversos estilos de liderança explicando assim que a eficácia ou ineficácia da liderança acontece, muitas vezes, pelas suas disposições

narcisistas. A dinâmica da liderança continua a ser em muitos casos uma encruzilhada. Porém, uma coisa é certa: a maioria dos líderes tem em comum a capacidade de despertar emoções primitivas naqueles que os seguem. Os líderes, principalmente os carismáticos, são mestres na arte de manipular certos símbolos. Os seguidores, quando estão “sob o charme” de certos tipos de líderes, sentem-se, muitas vezes, fortes e orgulhosos, ou então impotentes e profundamente dependentes.

Apesar do potencial regressivo de certos líderes, existem alguns que transcendem os detalhes insignificantes, que criam um clima construtivo de participação e de responsabilidade. Estes suscitam a iniciativa e incitam aos ensaios criadores.

A liderança pode ser patologicamente destrutiva ou muito inspiradora e o narcisismo é, muitas vezes, a força condutora alimentando o desejo de obter ou manter a liderança. Os indivíduos dotados das características de uma forte personalidade narcisista são talvez mais dispostos a empreender o processo árduo que leva a um cargo de poder. O tipo de comportamento encontrado num líder refletirá verdadeiramente a natureza e o grau de suas tendências narcisistas.

### **Pedro Lacerda**

**Diretor executivo da Kelly Services para Portugal e Benelux e vice-presidente da APESPE**